



BELEIDSPLAN LHC ROOMBURG

Een leven lang Roomburg

2023-2026

Dit document beschrijft op hoofdlijnen het beleid 2023-2026 op hockey technische zaken op LHC Roomburg. Het document is opgesteld met input van verschillende commissies en gelederen, mede om de sportieve ambities van Roomburg te definiëren en vast te leggen hoe we deze ambities willen bereiken. Twee andere beoogde aspecten zijn de kloof tussen prestatie- en breedteteams verkleinen, en de afstand tussen jeugd en senioren hockey minimaliseren. Roomburg wil haar leden graag een leven lang hockey bieden op onze mooie vereniging, op alle niveaus. Dit betekent dat alle afzwaaiende jeugdspelers die willen blijven hockeyen op het eigen niveau moeten kunnen doorstromen naar de senioren. Dit vraagt aanpassingen van de jeugdopleiding door de Roomburg Hockey School (RHS) én van de inrichting bij de senioren.

Het beleidsplan omvat de volgende facetten:

1. Cultuur; een leven lang Roomburg
2. Sportieve ambitie Roomburg; stabiel en een voorbeeld in de regio
3. Uitgangspunten opleiding; het beste uit elkaar halen
4. Invulling jeugdopleiding; kwaliteit in eigen kweek
5. Team indelingen; ieder op zijn/haar eigen plek
6. Integratie tussen de junioren- en senioren; doorstromen makkelijk maken
7. Speelwijze; de Roomburg filosofie
8. Zaalhockey
9. Organisatie structuur en bemensing; vraag niet wat de vereniging doet voor jou maar vraag wat jij kan doen voor de vereniging
10. Afspraken Kader; weten wat je aan elkaar hebt

1. Cultuur; een leven lang Roomburg

Roomburg is een echte familieclub waarbij gezelligheid en sportieve ambities samenkomen. Senioren zijn vaak opgegroeid op de club en de vereniging is meerdere families rijk die al generaties lang lid zijn.

Roomburg vindt het belangrijk dat kinderen de mogelijkheid krijgen om zich in een veilige omgeving sportief en sociaal te ontwikkelen. Als club willen wij onze leden ook een leven lang hockey aanbieden, ongeacht of gezelligheid of prestatie het voornaamste persoonlijke doel is. Daarnaast willen we een gastvrije club zijn waar iedereen zich thuis voelt.

We vinden het belangrijk de sociale kloof tussen prestatieteams en breedteteams zo klein mogelijk te laten zijn. Dit geven we op de volgende manier vorm:

- We geven de breedteteams voldoende aanbod om zich met plezier te ontwikkelen
- We maken het mogelijk voor alle jeugd (selectie- en breedteteams) om te eten op de club na een training (organisatie door managers/ouders)
- We organiseren naast de grote evenementen ook kleine sociale evenementen zoals filmavonden, gezamenlijk NL XI wedstrijden kijken bij sportevenementen etc.
- Clubhuis en omgeving (terras, speelveldje, speeltuin) moeten familiegevoel en gastvrijheid uitstralen.

Om tegemoet te komen aan de sportieve ambitie van LHC Roomburg zijn extra investeringen in de selectieteams noodzakelijk. Wij vragen ter compensatie van selectiespelers (en hun ouders), naast hun sportieve inzet en investeringen om op het hoogst haalbare niveau te presteren, ook op ander gebied een extra bijdrage te leveren aan de vereniging:

- Spelers uit hogere selectieteams hebben zowel binnen als buiten het veld een voorbeeldfunctie voor jeugdspelertjes en zijn belangrijke vertegenwoordigers van de waarden van Roomburg
- Spelers (en/of ouders) uit selectieteams zetten zich op enige wijze in voor de vereniging. Dit kan op verschillende manieren, naar eigen inzicht en kunde.
- Een gezonde balans tussen prestatie en plezier wordt nagestreefd, ook bij de hogere selectieteams.
- Met spelers van Heren en Dames 1 wordt een overeenkomst aangegaan, het onder punt 8 beschreven 'LHC Roomburg Afspraken Kader'. Deze schept duidelijkheid over wat we van elkaar mogen verwachten en waar we elkaar op kunnen aanspreken (zie punt 8).

2. Sportieve ambitie Roomburg; stabiel en een voorbeeld in de regio

We willen met zowel de jeugd als senioren op een hoog niveau spelen. Streven daarbij is het gat tussen selectie en breedte zo klein mogelijk te houden om de volgende redenen:

- Ook voor breedte spelers is het leuk en motiverend om op het hoogst haalbare niveau te spelen
- Het vergemakkelijkt de doorstroom waardoor breedtespelers met ambitie meer kans maken op een selectieplek
- De “vanzelfsprekendheid” van “eens selectie, altijd selectie” vervalt en het glazen plafond kan doorbroken worden (dus selecties zijn “open”)

➤ De ambitieniveaus voor de selectieteams de komende drie jaar zijn:

- Heren 1: ambitie niveau is stabiel Overgangsklasse (jaarlijks te bepalen)
- Dames 1: ambitie niveau is minimaal 1^e klasse (jaarlijks te bepalen)
- Heren 2 / Dames 3: ambitie niveau is minimaal reserve Overgangsklasse
- Heren 3 / Dames 2: ambitie niveau is minimaal reserve 1e klasse
- Jongens lijn eerste teams: Super C / B / A / (Landelijk)
- Meisjes lijn eerste teams: Landelijk subtop / Super C / B / A
- Tweede teams: minimaal 1e klasse
- Derde teams: minimaal 2e klasse

3. Uitgangspunten opleiding; het beste uit elkaar halen

Essentieel voor het bereiken van deze ambities is het bieden van een goede hockey opleiding én een goede begeleiding van de spelers. Naast het aanleren van hockey technische vaardigheden dient er ook voldoende aandacht te zijn voor begeleiding op fysiek en op mentaal niveau.

We gaan bij de spelersopleiding uit van de volgende algemene principes:

- De jeugd vindt het eervol om in een (senioren) selectieteam te spelen (het spreekt aan) en vindt het leuk om hiervoor opgeleid te worden.
- Selectieteams bestaan grotendeels uit eigen jeugd en vormen zo een drijfveer voor de rest van de jeugd
- Spelers moeten kunnen terugvallen op een duidelijke spelfilosofie waardoor doorgroei naar andere teams / hogere teams eenvoudiger wordt.
- Onze jeugdspelers kunnen de stap vanuit de jeugd naar het seniorenhockey eenvoudig maken, en wij kunnen hen een plaats bieden in een team dat past binnen de ambitie en ontwikkeling van de speler (hiertoe is verdere integratie nodig tussen de junioren en senioren, zie punt 5).
- Roomburg moet aantrekkelijk zijn voor talenten van buiten af. Deze spelers moeten voor plaatsing in een selectieteam echter wel een grote toegevoegde waarde hebben want in principe gaat eigen kweek voor.

Om de onder punt 2 genoemde ambitieniveaus te halen dient er naast een kwaliteitsslag in de opleiding van de spelers, ook een kwaliteitsslag gemaakt te worden in de opleiding van de trainers, waarbij wij de nadruk voor de jeugd willen leggen bij de O14 en O12-lijn.

We gaan bij de trainersopleiding uit van de volgende algemene principes:

- Trainers en trainer-coaches van Roomburg worden opgeleid om op een goede en leuke manier training te geven (met veel variatie)
- Er is voldoende aandacht voor mentaal welzijn en het fysieke aspect
- De vaardigheden die een trainer nodig heeft in de O14/O12 lijn zijn anders dan bij de oudere jeugd en bij de senioren. De opleiding wordt hierop aangepast zodat trainers goed opgeleid zijn om de onder 4 gedefinieerde aspecten bij de O14- en O12-jeugd adequaat te trainen.
- Er zijn specifieke trainingen voor specialisten
- Het streven is trainers meerdere jaren aan ons te binden waardoor er sprake is van continuïteit. Dit bereiken we middels:
 - Tijdig starten met recruitment trainers (in winterstop)
 - Verdiensten laten oplopen met toegenomen ervaring en opleiding
 - Transparantie bieden over staffel verdiensten op jaarniveau
 - Het organiseren van meerdere bijscholingsevenementen voor trainers door het jaar heen, gekoppeld aan gezellige intermezzo's voor sociale bonding
 - Creëren van een veilige en intensieve band tussen trainers, trainingscoördinatoren en technisch manager/directeur.

4. Invulling jeugdopleiding; kwaliteit in eigen kweek

De jeugdopleiding van de Roomburg Hockey School (RHS) krijgt per lijn een passende invulling.

➤ Hockey technische opleiding trainers

- Wij bieden jeugdtrainers de mogelijkheid aan een kwalitatief goede inhouse HT2

opleiding te volgen

- Wij bieden ambitieuze trainers de mogelijkheid aanvullend een officieel HT3 of HT4 diploma te behalen
- Wij doen regelmatig aan bijscholing (waaronder loopscholing) door toptrainers aan O14- en O12-jeugd trainers (soms in verschillende groepen bv gericht op leeftijd spelers of ervaring als trainer)
- Binnen de RHS delen we onderling oefeningen / kennis en ervaring
- We delen onze kennis ook met coaches / managers van breedteteams tijdens hiervoor georganiseerde bijeenkomsten

➤ Hockey technische opleiding spelers O14- en O12-jeugd

- Spelers worden opgeleid volgens de Roomburg Leerlijn. Centraal daarin staan:
 - basistechnieken
 - kijkgedrag
 - motorische ontwikkeling
 - intrinsieke motivatie

➤ Aandacht voor fysieke en mentale aspecten

- Wij bieden onze O14- en O12-spelers aan om (spelenderwijs) loopscholing te volgen onder leiding van de fysiotherapeuten van SMC Rijnland
- Wij bieden onze O18-, O16 en Senioren selectieteams de mogelijkheid om fysieke trainingen te volgen bij Topaz Sport in Leiden
- Wij bieden diverse teams en hun teambegeleiders (selectie- en breedteteams) een programma / opleiding aan waar specifiek aandacht is voor het mentale welzijn
- Wij borgen de begeleiding op het gebied van mentaal welzijn door middel van een expert-groep bestaande uit onder meer (jeugd) psychologen, docenten / schoolleiders en mindfulness trainers
- Spelers en staf van selectieteams zijn een voorbeeld voor jeugdspelers en leren ze welk gedrag hoort bij het spelen in een selectieteam. Dit dragen zij zelf ook uit op de club, zowel in wedstrijden als daarbuiten.

➤ Specifieke trainingen voor specialisten

- Wij bieden onze O18-, O16- en O14-selectiespelers de mogelijkheid tot het volgen van specialisten trainingen op het gebied van:
 - Verdedigers (3x per jaar)
 - Middenvelders (3x per jaar)
 - Aanvallers (3x per jaar)
 - Strafcorners (sleep, ca 1x per 2 weken)
- Deze trainingen worden gegeven door (oud) topspelers en toptrainers. De strafcornersleep training wordt gegeven door specialisten en door hen opgeleide spelers / trainers.

➤ Integratie tussen de junioren breedte- en selectieteams

We streven ernaar het gat tussen selectie en breedte zo klein mogelijk te houden middels:

- Breedte trainers krijgen begeleiding van specifieke breedte coördinatoren
- Breedte O14 en O12 Jeugd krijgen we beter in beeld door inzet van 'Skills Managers' en scouts .
- Wij bieden de betere breedte spelers in O14 en O12 leeftijdsklasse de kans om naast hun reguliere training, extra skills trainingen te volgen zodat ze de stap naar de selectie eenvoudiger kunnen zetten
- Wij bieden alle breedtespelers (ook senioren!) meerdere keren per seizoen clinics van topspelers en toptrainers aan op inschrijving

5. Team indelingen; ieder op zijn/haar eigen plek

Wij zijn van mening dat elk lid goed op zijn/haar plek moet zijn in een team. Alleen dan kan iedereen het maximale plezier uit het Roomburg lidmaatschap halen. Per leeftijdsgroep bepalen wisselende factoren het spelplezier. Daarom is het proces waarop de team indelingen tot stand komen verschillend per categorie en/of per lijn.

Spelers/spelsters vervroegd doorschuiven op basis van spelniveau doen we pas vanaf O16. Het spelen in de eigen lijn is sociaal-emotioneel vaak beter en het waarborgt meer de continuïteit van de jeugdopleiding. Doorschuiven om gaten te dichten in andere lijnen proberen we daarom zo veel mogelijk te voorkomen.

Voor zij-instroom van nieuwe leden is alleen plek als er ruimte is binnen een lijn. Uitzondering vormen spelers met een hoge toegevoegde waarde voor een eerste team. Per zij-instromend nieuw onervaren junioren lid wordt bekeken of directe deelname aan de competitie (volwaardig lidmaatschap) of een trainingslidmaatschap voorlopig beter passend is.

Een eerste potlood indeling voor junioren selectieteams wordt al in de winterstop gemaakt, de tweede potloodindeling voor alle jeugdteams begin mei. De definitieve jeugd indeling wordt gepubliceerd in juni na de laatste competitiedag.

➤ Jongste jeugd (CK08-010)

Het belangrijkste bij de Jongste Jeugd is dat ze met veel plezier op het hockeyveld staan. Dit plezier hebben ze als ze samen met hun teamgenoten, coaches, trainers en ouders er een leuk seizoen van maken; sociaal en sportief.

Bij de Jongste Jeugd streven we ernaar om teams te maken met kinderen die ongeveer gelijkgestemd zijn op hockeygebied, binnen de door de KNHB vastgestelde leeftijdsindeling en volgens de visie die door de KNHB in 2018 is gepresenteerd. Hierbij wordt gekeken naar: Motivatie, houding en gedrag binnen het team, coachbaarheid, kind kenmerken (denkers, doeners, dromers) en een aantal vaardigheden*. Vanaf de O8-lijn worden jeugdspelers op deze criteria 2 keer per jaar beoordeeld door trainers en coaches middels het Speler Volg Systeem (SVS). De lijn coördinatoren leggen deze gegevens vast en maken op basis van deze uitslagen, samen met de Technisch Coördinator Jongste Jeugd, de nieuwe teams voor het opvolgende seizoen. Voor O9 en O10 zijn deze SVS-uitkomsten leidend en wordt geen rekening meer gehouden met een vriendjesverzoek. De reden daarvoor is dat alle kinderen dan ook op sociaal gebied gelijkwaardig starten in een team. Voor de CKO8 (eigenlijk O7) en O8 hebben we nog te weinig informatie om kinderen op niveau in te delen en mogen kinderen een vriendje opgeven waarbij ze graag ingedeeld willen worden.

*Voor het aanleren van deze vaardigheden en bij de begeleiding van de teams hebben trainers, coaches en ouders ieder een eigen belangrijke taak, vastgelegd in het [Roomburg Jongste Jeugd Plan](#).

➤ Junioren (O12-018)

Belangrijk uitgangspunt is we de ontwikkeling van de Spelers het hele jaar in beeld hebben. Ook de junioren worden ingedeeld op basis van uitkomsten van het 2 jaarlijkse SVS (hier wordt gescoord op 'Performance & Potential'). De breedte teams worden daarnaast gemonitord door de Skills Managers waardoor de doorstroom van breedte naar selectie geoptimaliseerd, en het missen van nieuw talent geminimaliseerd wordt. Bij de O16 en O18 breedtejeugd gebruiken we ook de sociale voorkeuren uit de sociale lijnkaart. Hier komen

spelers/spelsters op een leeftijd dat ze vaak zelf een duidelijk beeld hebben over hoe ze de sport beleven en wat ze belangrijk vinden. Zo is het in de O18 bij voldoende teams vaak mogelijk om een vriendenteam te starten.

Uitgangspunt is dat teams bestaan uit 15 spelers. Voor de breedteteams streven we naar een 50/50 verdeling voor 1e jaars en tweedejaars. Voor de selectie wisselt de ideale verdeling per lijn:

- O12-1 10 tweedejaars & 4 eerstejaars | O12-2 4 tweedejaars & 10 eerstejaars
- O14-1 9 tweedejaars & 6 eerstejaars | O14-2 6 tweedejaars & 9 eerstejaars
- O16-1 8 tweedejaars & 7 eerstejaars | O16-2 7 tweedejaars & 8 eerstejaars
- O18-1 & 2 50/50 eerste- & tweedejaars

Verdergaande beleidsdetails zijn vastgesteld in het document **Roomburg Jeugdbeleid** (link).

➤ Senioren

Nog nader te omschrijven

6. Integratie tussen de junioren- en senioren; doorstromen makkelijk maken

We willen onze leden 'een leven lang hockey' aanbieden; hiervoor moeten onze jeugdspelers de stap vanuit de jeugd naar het seniorenhockey eenvoudig kunnen maken. Wij willen afzwaaiende junioren een plaats kunnen bieden in een seniorenteam dat past binnen de ambitie en ontwikkeling van de speler. Hiertoe is verdere integratie nodig tussen de junioren en senioren. Prestatief hockey vraagt hierbij een andere aanpak dan breedtehockey.

➤ Integratie breedte hockey

Veel aandacht verdient de doorstroom vanuit de breedte van de O18-teams naar de breedteteams senioren (waaronder de jong-senioren). Te vaak komt het voor dat we afzwaaiende jeugdspelers verliezen omdat we ze óf niet kunnen plaatsen op het passende niveau, óf omdat spelers zich niet goed op hun plek voelen bij een (jong)senioren team. Deze leden / teams moeten reeds vroegtijdig de kans krijgen om kennis te maken met de doorstroom mogelijkheden waardoor ze behouden kunnen blijven voor de club.

We onderzoeken de mogelijkheid om Heren 3 en Dames 3 open senioren teams te maken voor doorstroom van de betere breedte spelers.

Daarnaast streven naar een groter aantal jong-senioren teams waardoor binnen deze aparte competitie op meerdere niveaus gehockeyd kan worden. Ook dit bevordert de doorstroom op eigen niveau. Voor dit doel is het bestuur (al jaren) in gesprek met diverse studenten (hockey)verenigingen.

➤ Integratie selectie

Om een stap vooruit te kunnen komen op sportief gebied en doorstroom van eigen talenten te waarborgen is het van essentieel belang dat verdere integratie plaatsvindt tussen de junioren- en senioren selectieteams. Dit vraagt om acties van beider staf:

✓ Acties staf junioren selectie

Om een goede integratie tussen beiden mogelijk te maken vinden we de volgende uitgangspunt belangrijk:

- Spelers worden opgeleid om ze klaar te maken voor senioren selectieteams. Hierbij

wordt niet alleen gekeken naar het hockey technische deel, maar ook naar het fysieke en mentale aspect (snelheid / kracht / omgaan met tegenslagen)

- Jeugd trainer-coaches stellen het belang van de speler boven het teambelang en geven de speler de ruimte om mee te doen bij selectieteams (ook als dat ten koste gaat van trainingsmoment bij het eigen team).
- Jeugd trainer-coaches zijn een voorbeeld voor de spelers en ze leren de jeugdspelers welk gedrag hoort bij het spelen in een selectieteam. Zij dragen dit gedrag ook zelf uit op de club.
- Coaches O18-1 en O16-1 zijn op de hoogte van de onder 6 omschreven speelwijze (eenduidige spelfilosofie) van selectieteams en passen hun eigen speelwijze daar waar nodig op aan.
- Coaches van O18-1 en O16-1 zijn op de hoogte van de ambities (denk hierbij ook aan studiekeuze) van hun spelers en laten dat leidend zijn bij het meetrainen bij Selectieteams.

✓ Acties staf senioren selectie

- Aan het begin van elk seizoen presenteren zich de coaches van H1/D1 aan de selectietrainers. Hierbij vertellen zij hun plan voor dat jaar. Hierdoor vergroten zij de betrokkenheid van de jeugd trainer-coaches bij H1/D1 en andersom. Jeugd trainer-coaches zijn dan ook direct op de hoogte van de speelwijze van H1/D1 en kunnen zich daarop aanpassen.
- 1x per jaar is er een sessie vanuit H1/D1 voor de O14-jeugd waarin er wordt verteld hoe je het eerste team haalt en hoe het is om daarin te spelen
- Spelers van senioren selectieteams staan open voor jeugdspelers die meetrainen en/of meespelen en bieden hen begeleiding aan in dit traject. Daarmee maken selectiespelers de jeugdspelers beter. De staf is verantwoordelijk dat dit wordt uitgevoerd. Hierbij kan gedacht worden aan het aanwijzen van een aantal spelers per senioren selectieteam die de jeugdige spelers op positieve wijze zullen opvangen en begeleiden ("buddy's")
- Staf Senioren selectieteam geeft ruimte aan eerste- en tweedejaars O18-spelers om structureel mee te trainen gedurende het seizoen (start na de herfstvakantie - kan 1 keer per 2 weken, wekelijks of zelfs twee keer per week plaatsvinden).

✓ Meetrainen en doorstroom naar selectieteams

Wij vinden een gezonde balans tussen jongere en meer ervaren spelers belangrijk in de samenstelling van de selectieteams. Dit waarborgt de continuïteit en zorgt voor tijdige doorstroom en daarmee behoud van talentvolle en door onszelf opgeleide spelers.

Meetrainen:

- Spelers gaan op voordracht van de trainer-coach in samenspraak met de Technisch Directeur – mits de betreffende speler dit zelf ook wil - het traject in bij senioren selectieteams (meetrainen of invallen) na overleg met de Technisch Directeur. Deze kan zelf ook spelers voordragen.
- Communicatie verloopt in eerste instantie tussen staf H1/H2 & JO18-1 en staf D1/D3 & MO18-1. De Technisch Directeur is bij dit overleg aanwezig. Dit overleg vindt 3 tot 6 keer per jaar plaats om te bespreken wie er mee moeten trainen, hoe

de huidige mee-trainers het doen en wat de jeugdselectie trainer-coaches kunnen doen om de ontwikkeling van de speler te versnellen. (iig rond herfstvakantie / krokusvakantie en meivakantie). De Technisch Directeur plant data bij aanvang seizoen voor het hele seizoen. Hij kan bijspringen als de coaches er onderling niet uitkomen. In dat geval beslist de Technisch Directeur vanuit de club.

Doorstroom:

Het is belangrijk dat in de senioren opleidings- en selectieteams een gezonde balans aanwezig is tussen jeugd en ervaring. Dit geldt voor zowel H1/D1 als de andere senioren opleidingsteams (H2, H3, D3). De Technisch Directeur waarborgt de doorstroom van spelers vanuit de jeugd- naar senioren selectieteams. Hierbij zorgt de Technisch Directeur tevens dat spelers in een veilige omgeving worden opgeleid volgens de volgende uitgangspunten:

- Alle senioren opleidingsteams hebben goed opgeleide / ervaren trainers
- Binnen de teams worden de jonge spelers op positieve wijze opgeleid en begeleid door de ervaren spelers (deze dienen als “opleiders”)
- Per seizoen worden in H1/D1 op basis van talent en motivatie een aantal plekken opengesteld voor spelers die doorstromen uit de jeugd
- Afvallers van de wedstrijdselectie van H1/D1 spelen mee met het opleidingsteam.

7. Speelwijze; de Roomburg filosofie

Spelers moeten kunnen terugvallen op een duidelijke spelfilosofie waardoor doorgroei naar andere teams / hogere teams eenvoudiger wordt. Deze filosofie staat beschreven in de Roomburg Leerlijn en bestaat met name uit een aantal spelprincipes. Coaches houden de vrijheid om een tactisch plan te ontwikkelen dat past bij hun team. (Leerlijn wordt op dit moment uitgewerkt door Jasper).

8. Zaalhockey

Zaalhockey is heel goed voor de technische en tactische ontwikkeling van kinderen. Ze moeten in een kortere tijd en met minder ruimte keuzes maken die meer impact op het spelverloop hebben.

We hanteren voor het zaalhockey de volgende uitgangspunten:

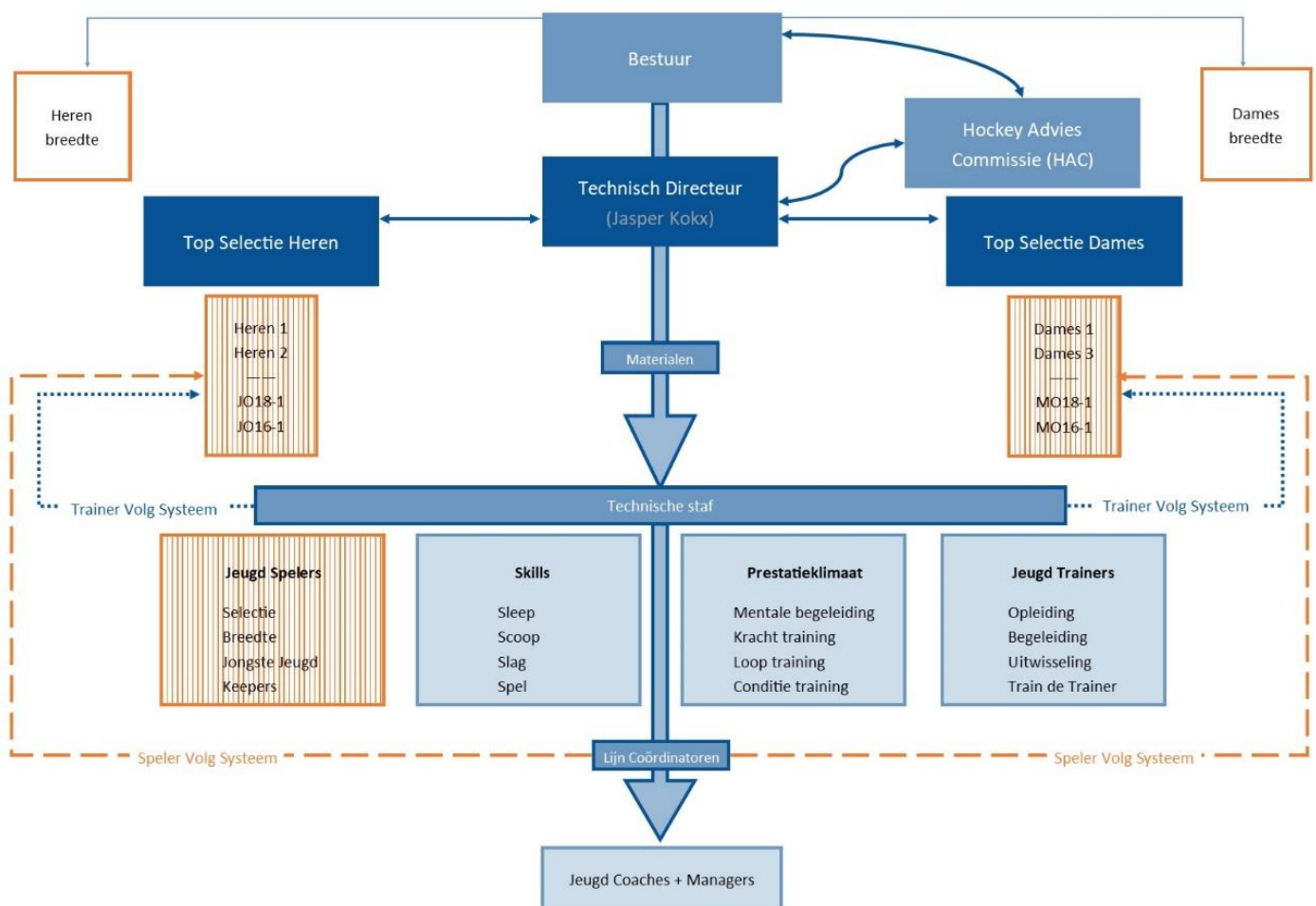
- Alle O12&O14- teams doen verplicht aan zaalhockey. In de O16 & O18 is het alleen voor de selectieteams verplicht.
- Teams maken de keuze om mee te doen met het hele team en niet per individu. Als een team de zaal in gaat, betalen alle spelers van dat team de zaal contributie. De keuze moet aan het begin van het nieuwe seizoen gemaakt worden omdat in september de definitieve teams door moeten worden gegeven aan de KNHB
- Roomburg biedt GEEN veldprogramma aan voor O16 & O18 teams die niet kiezen voor zaalhockey.
- Bij de selectieteams maken we combinatieteams in de volgende samenstelling:
 - O12-1/O12-2 wordt O12-1/O12-12/O12-2
 - O14-1/O14-2 wordt O14-1/O14-12/O14-2
 - O16-1/O18-1 wordt O16-1/O18-11(aparte poule)/O18-1. O16-2 en O18-2 spelen niet in een combinatie- maar met een eigen team. Reden is het verschil in hockeybeleving en de toename in niveauverschil bij de hogere lijnen tussen het eerste en tweede team (landelijke vs regionale competitie). Dit kan per seizoen afwijken (afhankelijk van niveau tweede teams).
 - Voor de jongste jeugd bieden we door de beperkte zaal- en trainerscapaciteit, alleen zaalhockey aan O10 aan. De andere lijnen trainen buiten door met een aangepast veld programma.

Zaalselecties voor de 1/11 of 12/2 teams worden georganiseerd in de eerste week na het einde van de veldcompetitie (datum en tijd afhankelijk van beschikbaarheid zaal). De eerste en tweede teams spelen onderling wedstrijden waarna de trainer/coaches samen met de Technisch Directeur de teams zullen indelen. Let op: een speler die op het veld in het tweede team zit, kan in de zaal in het eerste team komen.

9. Organisatie structuur en bemensing; vraag niet wat de vereniging doet voor jou maar vraag wat jij kan doen voor de vereniging

Om de komende jaren uitvoering te geven aan onze visie en ambities zijn “verbindende eigenschappen” op verschillende sleutelposities binnen de staf essentieel. Dit geldt voor zowel de senioren en jeugd selectieteams, als binnen de breedtehockey.

Bij iedere benoeming van leden binnen de technische commissies van Roomburg en bij het aangaan van contracten met betaalde krachten (= in dienst van Roomburg) zal getoetst moeten worden aan de punten zoals omschreven in dit document.



Het bestuur wordt in de beoordeling van de technische uitvoering bijgestaan door de Hockey Advies Commissie (HAC), bestaande uit een onafhankelijke, spelers H1, D1, H2 en andere hockey experts binnen de club. Zij monitoren de ontwikkeling van onze vereniging op hockey technisch gebied, definiëren ontwikkelpunten en geven het bestuur advies over eventuele bijsturing.

Tevens vormen zij een klankbord voor de Technisch Directeur.

10. Afspraken Kader; weten wat je aan elkaar hebt

Van alle selectiespelers, met als belangrijkste vertegenwoordigers de spelers van H1/D1, verwacht LHC Roomburg naast hun sportieve inzet, ook op andere wijze een bijdrage aan de vereniging. Anderzijds mogen selectiespelers van H1/D1 duidelijkheid verwachten van wat de club van hen vraagt en hen te bieden heeft. Ter verduidelijking van de wederzijdse verwachtingen is het 'LHC Roomburg Afspraken Kader' opgesteld. Dit kader is een afsprakendocument tussen LHC Roomburg en de H1/D1 spelers dat inspanningen, activiteiten en waardering beschrijft van de spelers enerzijds en de vereniging anderzijds. Dit is opgesteld vanuit de overtuiging dat de prestatiesport een belangrijke rol vervult voor de vereniging in algemeenheid en voor de ontwikkeling van breedtesport in al haar facetten.

Dit Afspraken Kader is geen arbeids- of andersoortige betaalde overeenkomst, en komt ook niet in de plaats van rechten en verplichtingen die de spelers hebben op grond van de statuten en reglementen van LHC Roomburg en van de KNHB.

Dit document is een gezamenlijk product en mede tot stand gekomen met input van:

(Oud-)Technisch Hart:

- ✓ Jasper Kokx
- ✓ Stijn van Huijstee
- ✓ Sjoerd Staal
- ✓ Matthieu van Antwerpen
- ✓ Charlotte Albers
- ✓ Fleur van Exel
- ✓ Zoë van de Water

Trainers:

- ✓ Mees Usman
- ✓ Max de Loor
- ✓ Maikel Doting
- ✓ Job van der Meer
- ✓ Daan van der Meer

Lijnorganisatie

- ✓ Lucille Luijckx (ook vanuit rol RoCoCo)
- ✓ Biem Vlaming
- ✓ Robert Kolthek

(Oud) bestuur:

- ✓ Bas Pietersen
- ✓ Marc Immink
- ✓ Robert-Jan van Ette (oud bestuurslid / oud voorzitter)
- ✓ Roelof Hol (oud bestuurslid / oud voorzitter)

Heren 1 2022-2023

Externen:

- ✓ Sonja Thomann (trainer Dames 1 / extern adviseur)
- ✓ Daan Sabel (trainer / coach Pinoké en KNHB-elftallen, extern adviseur)
- ✓ Bram Lomans (trainer / coach HGC / sleeptrainer, extern adviseur)